

Focus

En tant que Manager, vous considérez que l'efficacité individuelle et collective est davantage une conséquence d'un mode de travail vertueux qu'un objectif en soi et vous voulez enrichir vos pratiques pour aller dans ce sens.

Vous aimeriez **FAIRE ÉVOLUER VOTRE MODE DE MANAGEMENT** et/ou celui de votre organisation vers plus **D'ÉQUILIBRE**.

Vous trouverez dans cette formation des **CONTENUS ET DE L'ÉNERGIE** pour faire évoluer votre pratique de manager et dessiner de nouveaux contours de votre contribution dans ce rôle.

## Objectifs pédagogiques

Mieux se connaître et identifier sa « colonne vertébrale de manager » permettant d'agir de manière nuancée et équilibrée.

Enrichir sa boîte à outils de manager permettant de prendre finement en compte et de s'ajuster « à ce qui est » sur le terrain.

Générer les conditions et les moyens de l'engagement et de la réalisation de chacun et des collectifs sur des bases novatrices et saines pour tous.

## Compétences visées

Mettre au jour son projet de management, nourrir le sens et le plaisir à exercer son métier de manager.

Disposer de grilles de compréhension, d'outils, de bonnes pratiques pour s'ajuster de manière créative et inclusive à l'environnement professionnel.

Être en capacité de cocréer un cadre et un climat de travail permettant à chacun de contribuer de façon saine et équilibrée.

## Contenu

### Atelier 1 : prendre du recul et faire un point sur « être manager ? »

Formuler son identité, son rôle, son intention et son style de manager.

Être conscient de ses besoins, de ses compétences clés, de ses axes de développement.

Connaître sa « colonne vertébrale » de manager et agir en fonction.

Tendances de management pour inspiration : servant leadership, entreprise libérée, management agile, holacratie.

### Atelier 2 : CO...leviers pour animer au quotidien une culture de coopération

Les 10 principes pour créer et animer une culture de coopération.

Les éléments du cadre commun minimum nécessaire.

Les outils de management pour prendre en compte l'autre et l'environnement et ajuster son geste managérial : le diagnostic systémique ; l'écoute holistique ; le soutien et la confrontation constructive.

Exemples concrets de pratiques managériales CO... en fonction du souhait, de la maturité et de l'autonomie de chacun et des collectifs de travail.

### Atelier 3 : proposer et piloter du changement et des résultats vertueux pour tous

2 modèles pour voir autrement le changement.

Avant de changer, évaluer et rejoindre ce qui est (système et interactions).

Inspirer et donner du sens au niveau local : revisiter ensemble, le projet, l'organisation, les objectifs, les moyens.

Piloter : structurer, orchestrer, animer (tâches, ressources, projets, ...).

Déléguer

Évaluer, mettre en conscience, et développer les compétences.

### Atelier 4 : Manager selon plusieurs dimensions : tout est affaire de dosage

Connaître les principes et les bonnes pratiques permettant de « réconcilier les paradoxes » et d'agir avec souplesse sur les curseurs suivants :

- Collectif ET individuel, Confiance ET contrôle,
- Stratégie ET opérationnel, Distanciel ET présentiel, Urgence ET ralentir, Quantitatif ET qualitatif

PRESENTIEL

ou

DISTANCIEL

## Pré-requis

Animer une équipe ou accéder à un poste de management.

## Public

Managers ou personnes accédant à des postes de management

## Méthode

Les ateliers en distanciel de 3h30 sont construits pour faire le pont entre les concepts et la pratique professionnelle.

Des apports théoriques seront partagés. Nous regarderons des cas concrets de la pratique professionnelle et nous les utiliserons pour enrichir votre boîte à outils.

L'intention est d'enrichir vos représentations, vos outils et vos options d'action.

## Évaluation

Un questionnaire en ligne d'auto-positionnement sera proposé à chaque participant afin qu'il évalue sa propre progression, sa satisfaction et la pertinence de la formation au regard de sa pratique professionnelle (avant, juste après la formation et 6 mois après).

## Intervenante

**Bénédicte DUFRENNE** - Un premier parcours de 20 ans en tant que manager opérationnel, puis transversal, puis directrice de BU et direction industrielle en environnement industriel et conseil ; depuis 2006, elle est coach et superviseuse certifiée (Undici). Elle accompagne les managers à bien vivre leur métier, à s'y réaliser, à s'y développer, en se connaissant bien et en créant des liens vertueux d'interdépendance avec leurs équipes et leur environnement. Son accompagnement est sensible, au pas à pas, centré à la fois sur les ressources et sur les freins sous-jacents révélés par les situations professionnelles.

14h

Pour le prix de cette formation

EN INTER

Veillez vous référer à la présentation de la formation sur notre site internet

EN INTRA

Veillez nous consulter pour un devis personnalisé