

## Focus

Vous accompagnez vers l'emploi des femmes, des hommes, **CISGENRES OU TRANSGENRES**, et vous vous sentez démun.e.s face à des questionnements de genre et d'égalité femmes-hommes.

Vous **CRAIGNEZ D'ÊTRE MALADROIT.E**.

Vous souhaitez travailler sur vos propres représentations.

Cette formation vous permettra de **COMPRENDRE LES STÉRÉOTYPES DE GENRE** et d'obtenir des connaissances afin **D'ACCOMPAGNER SANS DISCRIMINATION** avec un discours et une posture adaptés.

## Objectifs pédagogiques

Travailler ses propres représentations sur l'identité et l'égalité de genre

Comprendre les mécanismes et stéréotypes de genre à l'œuvre dans notre société

Prendre conscience des inégalités toujours très présentes entre femmes et hommes

Identifier les mécanismes sexistes et leurs impacts dans les milieux scolaires, étudiants et professionnels

Situer son propre rôle dans la lutte contre le sexisme ou les LGBTphobies

## Compétences visées

Identifier ses propres préjugés et stéréotypes autour du genre et/ou de l'orientation sexuelle

S'adapter au cadre législatif de l'égalité femmes/hommes et du genre

Acquérir et développer un discours adapté à tous.tes

Accompagner sans discrimination un public, quel que soit son sexe, son genre ou son orientation sexuelle

Adapter sa posture et créer un climat rassurant, non sexiste et inclusif dans sa pratique d'accompagnement

## Contenu

### Stéréotypes, préjugés et discrimination

- Cadre législatif : définition des discriminations selon le code pénal, les 25 critères de discrimination
- Vocabulaire spécifique du genre
- Effets des stéréotypes et préjugés : effet Pygmalion, menace du stéréotype

### Stéréotypes de genre et inégalités femmes/hommes

- Education, santé, conditions de vie, vie politique
- Taux d'emploi, salaires, types de postes, temps de travail
- Violences faites aux femmes
- Origine des stéréotypes de genre
- Éléments pour tendre vers une pratique d'accompagnement non genrée et non sexiste

### Diversité du genre et accompagnement vers l'emploi

- Origines du concept
- Repères historiques
- Notions autour du genre
- Les 5 sexes
- LGBTphobies, discrimination vers et dans l'emploi, harcèlement

### Bonnes pratiques et propos à éviter

- Adapter son discours pour un accompagnement inclusif sans discrimination

## Pré-requis

Avoir une pratique de l'accompagnement

## Public

Professionnels de l'orientation, de l'insertion, de l'évolution professionnelle, Travailleurs sociaux

## Méthode

**Participative et interactive** : Alternance d'apports théoriques et de temps d'échanges

**Réflexive** : Temps de réflexion sur ses pensées et sa propre pratique

**Ludique** :  
Quizz

## Evaluation

Un questionnaire en ligne d'auto-positionnement sera proposé à chaque participant afin qu'il évalue sa propre progression, sa satisfaction et la pertinence de la formation au regard de sa pratique professionnelle (avant, juste après la formation et 6 mois après).

## Intervenante

**Cécile PERE** - Psychologue du travail et de l'orientation, elle intervient depuis 2012 auprès d'un public en situation de handicap dans le cadre de prestations de remobilisation/élaboration de projet (collectif et individuel). Elle est formée à l'ADVP qu'elle utilise régulièrement. Par ailleurs, elle est particulièrement sensibilisée dans sa pratique d'accompagnement au genre, aux violences faites aux femmes et à l'égalité femmes-hommes.

14h

Pour le prix de cette formation

EN INTER

Veillez vous référer à la présentation de la formation sur notre site internet

EN INTRA

Veillez nous consulter pour un devis personnalisé