

L'analyse de l'employabilité concerne **TOUTES PERSONNES EN LIEN AVEC LE TRAVAIL** :

- Les personnes en activité, confrontées à l'obsolescence face aux évolutions technologiques et aux besoins de maturité professionnelle et parfois, à l'obligation de mobilité
- Les personnes en recherche d'un nouvel emploi confrontées à un marché en évolution, aux besoins mieux définis et se préoccupant de la présentation de leur motivation et de leur expérience.

Ce diagnostic de l'employabilité est basé sur une batterie de 27 points de repères pertinents. Il vous permettra, en identifiant chez les personnes accompagnées la **CAPACITÉ À ÉVOLUER DE FAÇON POSITIVE DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL**, d'élaborer une **STRATÉGIE D'ACCOMPAGNEMENT EFFICACE EN FONCTION DE CHAQUE CONTEXTE**.

Objectifs pédagogiques

Proposer tous les repères conceptuels et méthodologiques pour réaliser un diagnostic partagé de l'employabilité

Offrir un contexte de formation pour s'entraîner à la pratique du diagnostic de l'employabilité en identifiant :

- la nature exacte des difficultés observées
- les situations vécues par la personne et reconnues comme corrélatives de risques d'enlèvement de longue durée
- les informations nécessaires à l'élaboration d'une stratégie d'accompagnement correspondant au diagnostic réalisé

Compétences visées

Intégrer les bases de l'entretien de diagnostic de l'employabilité et les conditions de partage.

Présenter et maintenir un cadre de travail éayant et sécurisé pour garantir le bien-être de la personne

Identifier les difficultés individuelles en lien avec les situations de rupture.

Élaborer une stratégie d'accompagnement en respectant la hiérarchie des thèmes à travailler

Rédiger un rapport de diagnostic.

Contenu

- Qu'est-ce que l'employabilité
- Les bénéfices d'un diagnostic de l'employabilité
- Description d'un profil avec un niveau élevé d'employabilité
- Les principes de l'autodétermination et l'employabilité
- Les cinq critères de conviction
- Le projet professionnel
- Les domaines de l'employabilité
- Les critères de la connaissance de soi
- La stratégie individuelle de communication
- Les critères favorables au dynamisme
- Les situations de ratage et d'enlèvement
- Les situations de rupture et de traumatisme liées au contexte de travail
- L'influence de l'histoire personnelle et la vision du travail
- Les expériences personnelles au travail et leurs influences
- L'analyse de la dynamique des freins
- Le déroulement d'un entretien de diagnostic partagé de l'employabilité
- L'élaboration d'une stratégie d'accompagnement en fonction du diagnostic réalisé
- Les erreurs à ne pas commettre
- La rédaction d'un rapport de diagnostic d'employabilité
- Les outils disponibles
- Analyse d'un rapport

Pré-requis

Avoir une pratique d'accompagnement

Public

Conseillers en emploi, Consultants, Conseils RH, Coach, Psychologues, Ressources humaines, ...

Méthode

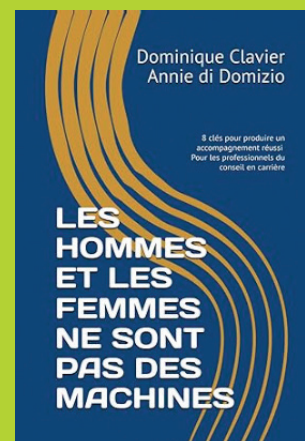
Alternance d'exercices de groupe, d'apports théoriques, des études de cas, des mises en situation d'entretien

Retour d'expérience et analyse de pratique après quatre semaines

Evaluation

Un questionnaire en ligne d'auto-positionnement sera proposé à chaque participant afin qu'il évalue sa propre progression, sa satisfaction et la pertinence de la formation au regard de sa pratique professionnelle (avant, juste après la formation et 6 mois après).

1 ouvrage



Intervenante

Dominique CLAVIER est l'auteur de ce programme de formation. Psychologue, chercheur et ancien enseignant au CNAM Paris et en Université au Canada, il est auteur de nombreux articles scientifiques et de 10 ouvrages à destination des professionnels de l'accompagnement.

Hassna AS FAR EL OULIDI anime cette formation. Elle est psychologue et assure, avec une qualité pédagogique reconnue, des programmes de formation sur un ensemble de thèmes en lien avec l'accompagnement.

25 h

Pour le prix de cette formation

EN INTER

Veillez vous référer à la présentation de la formation sur notre site internet

EN INTRA

Veillez nous consulter pour un devis personnalisé